



Para conocer todos los recursos disponibles en esta conferencia, visite: [sbcv.org/kmcenespanol](http://sbcv.org/kmcenespanol)

# LAURA GUARDIA

## ► Como Reclutar Efectivamente Y Mantener A Los Voluntarios ◀

Antes de empezar, quiero animarle a tomarse unos minutos para pensar que pasaría en su congregación si se logra reclutar y desarrollar voluntarios de manera efectiva. En este caso, como transformaría la vida de los niños ahora y en el futuro si más adultos y jóvenes se involucran en alcanzar, discipular y amar a los niños de la iglesia.

Dios nos ha creado con un propósito de servir y glorificar a Dios de manera particular, con dones específicos para su gloria. Esta es una oportunidad de que el pastor se pueda enfocar mejor en su área ministerial de capacitar a los santos para la obra del Ministerio (Efesios 4:11-12). Pero también es una oportunidad para que la iglesia crezca de manera congregacional e individual, es decir, cada miembro. Porque al usar sus dones, y al ser usados por Dios, tendrán una vida más abundante y gozosa.

Queremos que este taller sea práctico para darle un formato de como poder reclutar y colocar a los líderes para que sean efectivos en el ministerio de niños.

Estos son algunos conceptos que deben ser compartidos una y otra vez con los líderes y los voluntarios que estarán reclutando.

### Misión

Comparta la misión de la iglesia de una manera que sea fácil de recordar para los niños. La misión establece para que está esta congregación. Por ejemplo, la iglesia en la que servimos tiene la siguiente misión: *“TRBC existe para transformar a este mundo desarrollando seguidores de Cristo que amen a Dios y a las personas.”*

Es una buena declaración de misión, corta y fácil de recordar. Pero, es muy larga para que la recuerden los niños. Así que el ministerio de niños la establece así: *Ayudando a los niños a amar a Dios y a las personas.*

Ayude que el ministerio de niños tenga una misión más corta, y fácil de recordar. Piense en como la recordarán los niños.

### Sea Claro En El “Por Que” - Visión

La visión nos habla del futuro deseado, a donde creemos que Dios nos está llevando. Un ejemplo de visión es: *“Los niños de TR serán futuros seguidores de Cristo adultos que transformarán al mundo amando a Dios y a las personas.”*



No estamos solos.





Para conocer todos los recursos disponibles en esta conferencia, visite: [sbcv.org/kmcenespanol](https://sbcv.org/kmcenespanol)

La visión es importante porque nos da un norte a seguir, una esperanza de lo que queremos lograr, pero aún más importante, la visión viene de Dios y debemos obedecerla

Esta es la parte más importante en el reclutamiento de voluntarios en cualquier ministerio. Pase tiempo estableciendo la visión y la presentación para que sea lo más clara posible al oyente, a la persona que quiere reclutar. Esta parte responde a la pregunta “¿Por qué?”, ¿por qué es importante hacer este ministerio?”

La Visión no es algo que pega inmediatamente, toma tiempo darle forma. Es como cincelar una escultura, sea paciente.

Como líderes visionarios tendremos que saber cuando las personas necesitan oírla, verla, sentirle o compartirla.

### Consejos Para compartirla efectivamente:

- **Busque un denominador común:** Conecte la visión con una historia que apele a lo que las personas que quiere llegar valoran
- **Que ardan los corazones** por lo que podría pasar si NO se hace este ministerio. Hable de la pérdida para la iglesia si no se hace esto.
- **Presente un futuro prometedor** si se sigue la visión. Si logramos esto, como se verá el futuro de nuestra comunidad, de las familias, etc.
- **Comparta la urgencia.** ¿Por qué deben unirse hoy?
- **Desafíe a la congregación** con una visión audaz, del tamaño de Dios. Una visión grande invita a las personas a tomar riesgos en pro de la visión.
- **Traeremos gozo al corazón de Dios.** La obediencia a la Palabra trae gozo a Dios, comparta las bases Bíblicas de la visión.

### Ejemplo de una invitación a ser parte

“Pero aquí hay una cosa que no cambió: las dos mayores influencias en la vida de un niño son sus familias y los líderes de grupos pequeños.

Los niños necesitan a sus familias. Y como iglesia, desea alentar a las familias que han pasado por tanto y hacerles saber que está de su lado.

Y los niños necesitan a otros adultos en sus vidas, incluso si ese adulto está en una llamada de Zoom o tiene una conversación en su patio a dos metros de la puerta principal.



*No estamos solos.*





Para conocer todos los recursos disponibles en esta conferencia, visite: [sbcv.org/kmcenespanol](http://sbcv.org/kmcenespanol)

La conclusión es que todos necesitamos un poco más de apoyo en estos días. Eso es una cosa que sabemos.

Aquí hay otra cosa que sabemos: eres realmente bueno en esto. Y con esto nos referimos a amar, liderar y servir a las personas en medio de un año difícil.

Hiciste que estas cosas sucedieran de formas nuevas y creativas”.

### Sea Claro En El “Que”

Provea todos los detalles posibles de lo que se espera de las personas que se unan. Muchas personas dudan en ser parte de algo porque no hay claridad en lo que se espera de ellos.

- ¿Cuántas veces, horas a la semana se espera que sirvan? ¿Qué horario?
- ¿Qué tendrán que hacer en el ministerio?
- ¿Por cuánto tiempo servirán en esa capacidad?
- ¿Habrá trabajo extra aparte del tiempo que gasten en el local de la iglesia?
- ¿Qué tienen que hacer en caso de tener que irse más temprano? ¿o si tienen que faltar?

Trate de proveer toda la información posible en la primer reunión que tenga con ellos, y trate de anticiparse a las posibles preguntas para tener respuestas.

Esto ayuda a que las personas sepan a que están dando su si, y le da al líder una referencia cuando surjan preguntas más adelante.

### Colóquelos En La Posición Donde Mejor Producen

El usar sus dones y talentos da una sensación de productividad y valor. Dios nos ha dado dones y talentos para que podamos ser de bendición a otros, para el crecimiento de la iglesia, y también para nuestro regocijo.

- Ayúdeles a descubrir las áreas de ministerio donde ellos pueden servir mejor.
- Descubra cuales son las oportunidades de servicio que apasionan a los miembros de su congregación.

Cuando las personas forman parte del ministerio porque están invirtiéndose en ello, usted tendrá voluntarios más efectivos, pero además que se queden más tiempo.



*No estamos solos.*





Para conocer todos los recursos disponibles en esta conferencia, visite: [sbcv.org/kmcenespanol](http://sbcv.org/kmcenespanol)

## Apóyelos Completamente

Vendrán personas con talento y disposición, pero debemos recordar que no todos están completamente entrenados para el puesto. Para que ellos lleguen a hacer las cosas como usted quiere, va a requerir un entrenamiento periódico de parte suya.

Es importante que los líderes de la iglesia tomen el rol de entrenadores. Efesios 4:12 nos dice que los líderes de la iglesia deben capacitar a los santos para que hagan la obra. Esto es imperativo. De la misma manera que hay una urgencia por conseguir voluntarios, hay una urgencia de entrenar y así mantener motivados a los que ya están.

Que los líderes chequeen a sus voluntarios una vez al mes. Para saber como están espiritualmente y de animo. Pase tiempo a solas con cada uno de ellos, invítelos a tomar un café para conversar sobre cosas que no sea el trabajo ministerial. Queremos que sepamos que son valiosos no por lo que nos dan, sin porque simplemente son valiosos.

Reúna a los todos voluntarios cada cuatro meses para saber como están los ministerio, en que áreas hay buenas victorias para compartir (empiece por las buenas), y áreas que han sido un desafío. Lo que se debe comunicar es que el líder siempre está de parte de ellos, y que siempre puede contar con ellos.

## Recompense Lo Que Quiera Que Se Repita

Es difícil encontrar personas que se comprometan a hacer algo sin un beneficio personal o una ganancia monetaria, pero sus voluntarios están haciendo exactamente eso. Imagínese que para estar la noche del ensayo, o en la mañana de la escuela dominical, ellos tuvieron que dejar de hacer otra cosa (aun si es descansar). Recompense esa conducta, celebrándolos y agradeciéndoles públicamente y en persona

- Mandé notas y textos seguidos para agradecerles por lo que hacen
- Celebre lo que ellos han hecho en público, o en las redes sociales, sobre todo después de un evento grande, o de épocas donde están muy ocupados.
- Haga comidas especiales solo para ellos, para celebrar su trabajo. Tal vez dos veces al año.

Es un motivo de ánimo saber que sus esfuerzos y sacrificios no han pasado desapercibidos. Esto motiva para seguir haciendo el esfuerzo y avanzar.



*No estamos  
solos.*

